

NGHỊ QUYẾT

**HỘI NGHỊ LẦN THỨ BA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH KHÓA XVI
về tập trung xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ tỉnh Gia Lai
đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Nghị quyết thực hiện Chương trình trọng tâm thứ nhất về tập trung xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ tỉnh Gia Lai đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ (*đối tượng xác định gồm: Cấp tỉnh là cán bộ lãnh đạo, quản lý từ cấp trưởng, phó phòng và tương đương trở lên thuộc cơ quan, ban, ngành, đoàn thể chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp thuộc cấp ủy, chính quyền tỉnh; cấp huyện là cán bộ lãnh đạo, quản lý từ cấp trưởng, phó phòng và tương đương trở lên thuộc các ban, ngành, đoàn thể chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp cấp huyện; cấp xã là cán bộ chuyên trách cấp xã⁽¹⁾*), cụ thể như sau:

I- TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tình hình

Qua hơn 05 năm triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Gia Lai lần thứ XV, nhiệm kỳ 2015 - 2020, 03 năm thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Ban Chấp hành Trung ương về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ và Kế hoạch số 147-KH/TU, ngày 03 tháng 8 năm 2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, cấp ủy các cấp đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các nội dung về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của tỉnh đạt được những kết quả quan trọng.

Công tác cán bộ của tỉnh đã bám sát các quan điểm, quy định của Trung ương, được triển khai đồng bộ, toàn diện ở các khâu, tạo được sự chuyển biến tích cực. Hệ thống các văn bản về công tác cán bộ của tỉnh được ban hành, sửa đổi, bổ sung ngày càng đầy đủ, cụ thể, chặt chẽ, phù hợp với thực tế hơn. Công tác đánh giá cán bộ được đổi mới cả về nội dung và phương pháp. Công tác quy